



משטרת ישראל

אגף משאבי אנוש



-בלמ"ס-

			נהלי אמ"ש
מספר: 05.03.14	תת-פרק: מסלולי קידום קצינים	פרק: שיבוץ וקידום	
שם נוהל: צוערים			תאריך פרסום: 09/02/2016
			תאריך תחילה: 09/02/2016
			תאריך ביטול:
			נוסח: 1

מטרת הנוהל

להגדיר את תנאי הגיוס במסלול צוערים, את אופן הכשרתם של הצוערים, תנאי שכרם ואופן קידומם, להסדיר את אופן העברתם למעמד צוער תוך כדי שירות ולקבוע תנאים לגיוס חריג.

תוכן עניינים

1. מטרת הגיוס במסלול צוערים
2. התנאים לגיוס במסלול צוערים
3. סמכות ההחלטה על גיוס במסלול צוערים
4. הכשרת המגויסים במסלול צוערים
5. השכר והקידום במסלול צוערים
6. העברה למעמד צוער תוך כדי שירות
7. גיוס חריג למסלול צוערים
8. הגורם האחראי לנוהל

נספחים

נספח א' - "טופס הפניית מגויס לתחילת הליך במסלול צוער"

נספח ב' – "הצהרת המגויס במסלול צוערים"

1. מטרת הגיוס במסלול צוערים
- גיוס ב"מסלול צוערים" נועד לעודד את גיוסם של מי שנמנים על האוכלוסיות שמפורטות בסעיפים 2א-2ב, במטרה להכין אותם למסלול קצונה בהליך מקוצר.
2. התנאים לגיוס במסלול צוערים
- א. אקדמאים בעלי השכלה ישימה או קציני מצ"ח בצה"ל - לתפקידי חקירות
- (1) בעלי השכלה אקדמית ישימה לתפקיד חוקר, או קציני צה"ל ששירתו בתפקיד קציני חקירות במצ"ח;
 - (2) עמידה בקריטריונים הנדרשים לקצונה : דפ"ר – 6, עברית – 8;
 - (3) מעבר בהצלחה של מרכז הערכה ("גיבושון") בציון 4.5 טרם הגיוס.
- ב. קציני לחימה בצה"ל - לתפקידי סיור / בילוש / תנועה
- (1) בוגרי קורס קציני יבשה / להב של צה"ל, בוגרי קורס קצינים של חיל האוויר או של חיל הים בתפקידי לוחמה ופיקוד;
 - (2) עמידה בקריטריונים שנדרשים לקצונה : דפ"ר – 6, עברית – 8;
 - (3) מעבר בהצלחה של מרכז הערכה ("גיבושון") בציון 4.5 טרם הגיוס. עד לתאריך 20.5.15 נדרש מעבר גיבוש קצונה בהצלחה.
3. סמכות ההחלטה על גיוס במסלול צוערים
- א. סמכות ההחלטה לתחילת הליך מיון לגיוס ב"מסלול צוערים" נתונה למפקד יחידה ברמת נצ"מ שאליה מגויס הצוער.
- ב. החלטתו של מפקד היחידה תתבסס על התרשמותו מהמועמד, מנתוניו האישיים, מקורות חייו, מהניסיון שצבר לפני גיוסו, מנתונים על תכנון הקצונה העתידי ביחידה כפי שנמסרו לו על ידי גורמי מחלקת כוח אדם, ומכל נתון אחר שעשוי לסייע לו בקבלת ההחלטה.
- ג. מפקד היחידה יעביר את החלטתו המנומקת ללשכת הגיוס המרכזית על גבי "טופס הפניית מגויס לתחילת הליך מיון במסלול צוער" (נספח א'). היחידה תפעל בהתאם להחלטתו של המפקד, ותתחיל בהליך מיון בהתאם לקבוע בנוהל הזה.
- ד. החליט מפקד היחידה לגייס את המועמד ב"מסלול צוערים" – ימלא המועמד את "הצהרת המגויס במסלול צוערים" (נספח ב').
- ה. הטיפול במועמד שלא נותב למסלול צוערים
- (1) מצאו גורמי לשכת הגיוס כי מועמד עומד בתנאי הסף למיון במסגרת מסלול צוערים על פי הקבוע בנוהל הזה, אך הוא לא נותב ל"מסלול צוערים" על ידי מפקד היחידה - יפנו בכתב למפקד היחידה ויבקשו את התייחסותו המפורטת והמנומקת לכך בכתב.
 - (2) מפקד היחידה רשאי לא לאשר גיוס במעמד צוער גם כשהמועמד עונה על כל הקריטריונים הנדרשים במסלול הזה.
 - (3) המפקד יעביר את החלטתו המנומקת בכתב לגורמי לשכת הגיוס ולקצין האמ"ש היחידתי.

(4) קצין האמ"ש היחידתי יעביר את החלטתו המנומקת של המפקד לתיקו האישי של המועמד.

4. הכשרת המגויסים ב"מסלול צוערים"

- א. בשנת השירות הראשונה – יעברו הצוערים השתלמות תפקידי משטרה, קורס כשירות מבצעית, וקורס הסבה בהתאם למגזר שבו הם משרתים.
- ב. במהלך שנת השירות השנייה – תתקיים בעניינם של הצוערים ועדה מחוזית / אגפית שתבחן את נתונייהם והתאמתם לקצונה. צוער שעבר את הוועדה יצטרך לעבור מבדק קצונה ייעודי. במהלך השנה הזאת על הצוער לעבור מבחן סוג 25, וזאת לאחר שסיים את קורס ההסבה כקבוע בסעיף א.
- "ועדה מחוזית/אגפית" – בסעיף זה: ועדה בראשות סגן מפקד מחוז/סגן ראש אגף/סגן מפקד מג"ב, שמטרתה לקבוע את התאמתו של הצוער להיות קצין במשטרת ישראל. הוועדה תקבל את החלטותיה בהתבסס על כל הנתונים שמצויים בפניה. הרכב הוועדה יקבע על ידי ראש הוועדה.
- ג. בשנת השירות השלישית – צוערים שימצאו מתאימים לצאת לקצונה ייצאו לקורס קצינים ייעודי מלא.
- ד. עניינו של צוער שלא נמצא מתאים ליציאה לקורס קצינים ייבחן שוב על ידי היחידה במהלך שנת שירותו הרביעית. נמצא כי הצוער אינו מתאים להמשיך במסלול הצוערים – הצוער יועבר למסלול שירות נגדים, ומעמדו כצוער יבוטל עד סוף השנה הרביעית לשירותו.
- ה. קצין האמ"ש המחוזי / אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב – הוא הגורם האחראי לביצוע התהליך כמפורט לעיל, לרבות לתהליך ההעברה למסלול שירות נגדים ולנקיטת הפעולות לצורך ביטול מעמד צוער.

5. השכר והקידום ב"מסלול צוערים"

- א. הגיוס יהיה בדרגת צוער ובדרגת שכר רס"ר 8.
- ב. לאחר סיום בהצלחה של קורס קצינים – הצוערים יקודמו לדרגת קצונה כמפורט להלן:
- (1) אקדמאים בעלי השכלה ישימה בתחום החקירות – מחצית תקופת שירותם עד לסיום קורס הקצינים תימנה לצורך ותק בדרגה;
- (2) אקדמאים בעלי תואר שני ישים בתחום החקירות – יקבלו בסיום קורס הקצינים דרגת מפקח ומינוי פקד, או הכרה לוותק מקצועי במחצית תקופת שירותם עד לסיום קורס הקצינים, הכל לפי המסלול הכדאי ביותר עבורם, כפי שייקבע על ידי גורמי מדור קצינים;
- (3) קציני צה"ל יקודמו לדרגת הקצונה על פי המסלולים שלהלן במסלול הכדאי ביותר עבורם:
- (א) קידום לדרגה המקבילה שנשארו בשירות בצה"ל, אך לא יותר מדרגת פקד. תקופת שירותם במשטרת ישראל לא תימנה לצורך ותק מקצועי.
- (ב) קידום על פי הוותק המקצועי שצברו במשטרת ישראל עד לדרגת פקד.

- ג. השהייה במעמד צוער תהיה למשך תקופה של 4 שנים בלבד.
- ד. סברה ועדה מחוזית/אגפית כי שוטר שגויס במעמד של צוער אינו מתאים להמשך שירות במעמד זה - רשאית הוועדה, בהחלטה מנומקת, להחליט על העברתו למעמד של נגד. לאחר קבלת ההחלטה יזמינו גורמי כוח האדם ביחידה את הצוער לריאיון בפני מפקד היחידה, שבמסגרתו יסביר לו המפקד את ההחלטה ונימוקיה.
- שכרו של הצוער לא ייפגע כתוצאה מההחלטה הנ"ל, ודרגת השכר שתינתן לו בשל ההעברה למעמד נגד לא תפחת מרס"ר 8. הפז"ם שצבר במעמד צוער יימנה לו לדרגת הרס"מ.
- ה. הצוער רשאי להגיש לראש אמ"ש, באמצעות קצין האמ"ש היחידתי, ערר בכתב על ההחלטה בעניינו.

ראש אמ"ש יחליט בערר לאחר שקיבל לידי את המלצת רמ"ח כ"א בעניין.

6. העברה למעמד צוער תוך כדי שירות

- א. מפקד יחידה שאליה גויס שוטר שעונה לקריטריונים להעברה למעמד צוער כפי שנקבעו בנוהל הזה - רשאי להמליץ להעביר אותו למסלול צוער במהלך שלוש שנות השירות הראשונות שלו.
- ב. מפקד היחידה ינמק את המלצתו בכתב ויבסס אותה על נתוני השוטר ועל התרשמות המפקד מיכולותיו. המעבר למעמד של צוער יהיה מיום גיבוש ההמלצה על ידי המפקד.
- ג. המלצת המפקד תועבר על ידי קצין האמ"ש של היחידה להחלטתו של רמ"ד קצינים. רמ"ד קצינים ינמק את החלטתו בכתב.
- ד. מדור קצינים יעביר את החלטתו של רמ"ד קצינים לקצין האמ"ש המחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב.
- ה. העברה של שוטר למעמד של צוער תתאפשר, רק על לאחר שנמצא כי השוטר עומד בכל הקריטריונים הנדרשים למעבר למעמד צוער, בהתאם להוראות הנוהל הזה.

7. גיוס חריג למסלול צוערים

רמ"ח כ"א מוסמך לאשר גיוס חריג ל"מסלול צוערים" של מועמד שאינו עונה על כל הקריטריונים הקבועים בנוהל הזה, לרבות גיוס בעלי השכלה אקדמית שבעת הגיוס לא הוכרה כהשכלה ישימה ו/או גיוס של בעלי תפקידי קצונה בצה"ל שימצאו ישימים לתפקידים המיועד ואינם מפורטים בנוהל הזה.

8. הגורם האחראי לנוהל

מחלקת כוח אדם היא הגורם האחראי לנוהל.

טופס הפניית מגויס לתחילת הליך במסלול צוער

אל: לשכת גיוס משטרת ישראל

פרטי המועמד: ת.ז. _____ שם + משפחה _____

קו"ח (יש לצרף) – רצ"ב: כן _____

המלצה וסיכום התרשמות מהמועמד לאחר ריאיון שנערך בתאריך _____ :

(יש לצרף את טופס הריאיון)

החלטת מפקד יחידה (בדרגת נצ"מ):

מומלץ / לא מומלץ לתחילת הליך מיון לגיוס במסלול צוער :

דרגה _____ שם _____ תפקיד _____ חתימה _____

תאריך _____

משטרת ישראל
אגף משאבי אנוש/מחלקת כוח-אדם
לשכת גיוס

הצהרת מגויס במסלול צוערים

אני _____ ת.ז. _____ מ.א. _____

מתגייס למשטרת ישראל בתאריך _____, ידוע לי כי במידה ולא
אעבור ועדה מחוזית/אגפית ו/או גיבוש להתאמה לקצונה (כמפורט בנהלי אמ"ש),
אמשיך לשרת כנגד ומעמד הצוער יבוטל עד סוף השנה הרביעית לשירותי.

חתימת המגויס

תאריך חתימה

הריני לאשר כי המגויס קרא והבין את האמור בהצהרה זו וחתם עליה בפני:

נציג לשכ"ג/קצין אמ"ש יחידתי _____ שם _____ תפקיד _____ חתימה _____

תאריך